



提升產業工作環境

目標8 促進包容且永續的經濟成長，達到全面且有生產力的就業，讓每一個人都有一份好工作



信義努力的方向

由於房仲產業的高壓特性，人員流動遠較其他產業頻繁，為有效降低離職率，我們努力不懈推出各種創新施策。除能協助年輕人做好充分準備，同時也拓展信義延攬優秀人才機會。



為了達到目標8，信義做了哪些事？

學習家庭理財技能

- 信義深耕校園，厚植年輕人企業永續及不動產專業能力。
- 透過「信義學堂」講座與社區服務-理財講座，信義向社會大眾推廣理財知識技能。

良好的工作環境

- 推動健康促進及職場安全維護教育訓練，並取得「健康職場自主認證健康促進標章」。
- 全面導入永續條款，並於合約中要求供應商注重其員工職場安全與健康，促進工作者皆能獲得良好工作環境。

確保所購買產品的生產過程中沒有剝削

- 與供應商簽訂永續條款、採購工作倫理準則等，減少任何形式的強迫或強制勞動。
- 訂定「信義企業集團行為守則」、誠信經營守則等，確保服務過程中沒有強制勞動或剝削。

支持本地企業

- 「集團採購辦法」規範採購原則，透過綠色採購與責任消費支持本地企業。

捍衛每個人的工作權利

- 完整教育訓練體系，讓新進同仁可以安心學習不動產專業知識及讓客戶滿意的服務技能。
- 給予新人更多機會。以長期發展觀點設計薪獎制度，提供新人「5萬+5萬」高於基本薪資的保障月薪且能安心轉職。

我們的目標

2030目標

良好的工作環境
離職率

低於
25%

捍衛每個人的
工作權利
平均訓練時數

50小時

■ 彈性福利-信福幣

員工福利是除了薪資外，組織提供同仁享有的非直接財務給付項目，主要透過整體規劃，對於員工個人及家庭生活給予支持及關懷，係改善工作環境相當重要的一環，信義強化實踐立業宗旨「提供良好環境，使同仁獲得就業之安全與成長」以吸引優秀人才、營造友善職場。

