



# 翻轉雇傭關係 · 提升就業成長

- ◆ 目標8 | 促進包容且永續的經濟成長，達到全面且有生產力的就業，讓每一個人都有一份好工作

## 信義努力的方向

由於房仲產業的高壓特性，人員流動遠較其他產業頻繁，為有效降低離職率，我們努力不懈推出各種創新施策。除能協助年輕人做好充分準備，同時也拓展信義延攬優秀人才機會。



- ◆ 為了達到目標8，信義做了哪些事？

### 學習家庭理財技能

- ◆ 信義深耕校園，厚植年輕人企業永續及不動產專業能力
- ◆ 透過「信義學堂」講座、或「東吳企管財經講堂」等專案合作，推廣理財知識技能

### 良好的工作環境

- ◆ 推動健康促進及職場安全維護教育，並取得「健康職場自主認證健康促進標章」
- ◆ 全面導入永續條款並加註於合約，促進供應商勞工良好工作環境

### 確保所購買產品的生產過程中沒有剝削

- ◆ 與供應商簽訂永續條款、採購工作倫理準則等，減少任何形式的強迫或強制勞動
- ◆ 訂定「信義企業集團行為守則」、誠信經營守則等，確保服務過程中沒有強制勞動或剝削

### 支持本地企業

- ◆ 「集團採購辦法」規範採購原則，透過綠色採購與責任消費支持本地企業

### 捍衛每個人的工作權利

- ◆ 完整教育訓練體系，讓新進同仁可以安心學習不動產專業知識及讓客戶滿意的服務技能
- ◆ 廣招新人，給予更多工作機會。以長期發展觀點設計薪獎制度，提供新人「5萬+5萬」高於基本薪資的保障月薪

## ◆ 我們的目標

2019 績效	2030 目標
<b>創造工作機會</b> 新進員工人數 <b>1,707</b> 人	<b>2,000</b> 人
<b>良好的工作環境</b> 離職率 <b>28%</b>	低於 <b>27%</b>
<b>捍衛每個人的工作權利</b> 平均訓練時數 <b>45.19</b> 小時	<b>50</b> 小時

## 信義

X

## SDG8

## 新進人員(業務同仁)起薪上市櫃企業第二高

信義為上市櫃公司中提供新進員工同仁薪水第二高之企業，不僅滿足國際對於企業員工人權的要求，更是遠遠超過目前大專院校畢業生薪資水平，顯示信義房屋惜才誠意，亦反映企業深耕台灣、創造就業機會及培育人才的努力。信義房屋重視「以人為本」理念，以「5+5萬，30天工作鑑賞期」方案創造良好工作機會。

## 彈性福利-信福幣

員工福利是除了薪資外，組織提供同仁享有的非直接財務給付項目，主要透過整體規劃，對於員工個人及家庭生活給予支持及關懷，係改善工作環境相當重要的一環，信義強化實踐立業宗旨「提供良好環境，使同仁獲得就業之安全與成長」以吸引優秀人才、營造友善職場。