



信義努力的方向

信義堅持實質平等並於雇用、發展、訓練等政策制定時使其多元化且彈性，照顧不同身分的同仁，使信義兼容並蓄，成為員工有力的後盾，兼顧工作與家庭平衡。以人為本，依「性別工作平等法」提供同仁在懷孕、生產、為人父母等不同階段所需之休假與協助。



為了達到目標5，信義做了哪些事？

學習並分享防止性別歧視的方法

- 消除職場歧視措施：依性騷擾防治法、性別工作平等法等相關法規命令，訂定「信義房屋性騷擾防治、申訴及調查處理要點」，並定期舉辦且新人訓練同仁皆需參加性騷擾防治之教育講習。

讓同仁懂得平等

- 信義重視性別工作平等，多元化雇用：秉持多元與包容的人才策略，在雇用、發展等各方面皆重視多元化且具有彈性。
- 在「信義企業集團行為守則」中倡議平等，讓每個信義人將這樣的理念轉為行為，建立多元且包容的職場。

反對針對婦女和女童的暴力

- 「信義房屋性騷擾防治、申訴及調查處理要點」中規範性騷擾申訴專線、申訴信箱及相關處理流程。
- 保護女性同仁工作安全，訂定工作陪同規則以及夜間工作保護措施。

尊重關愛家庭的人

- 申請育嬰假不分性別，且留職停薪期限屆滿前皆予以職前關懷，協助同仁銜接復職，期滿時亦鼓勵同仁復職。針對新手父母開設親職課程，也與全國型托育機構何嘉仁合作提供就讀優惠，減輕同仁照顧幼齡子女的負擔。
- 彈性福利中亦增加眷屬健檢及子女學雜費補助，讓同仁選擇適合自己的福利項目照顧家庭。

捍衛婦女的生育權

- 第二胎（含以上）生育獎勵金12萬元，鼓勵生育。
- 提供生育福利，依法規劃「母性健康保護」計畫與措施，提供哺乳時間、設置哺集乳室（優良哺集乳室認證-優等）。

我們的目標

2030目標

讓同仁懂得平等 女性員工比例	▶ 40%
機會平等 女性主管比例	▶ 20%
捍衛婦女的生育權 申請第二胎獎勵 累積數	▶ 累計 1,000位



信義房屋全民社造行動計畫 女力崛起

信義房屋全民社造行動計畫為全台影響力最大的社區營造支持計畫，2021年提案超過千件，並選出3件首獎，近年來提案者有女性件數漸高於男性的趨勢，2021年提案女性件數高於男性2倍，原因在於有愈來愈多嫁來台灣的新住民在社區關懷據點中照顧長輩、開烹飪課重現家鄉味，不僅女力崛起，也讓異國文化相互融合，呈現不同的社造樣貌。

分析今年的提案，評審團依據民眾參與度、創意提案度、實施影響力、執行永續性等四面向進行綜合評選，整體提案件數的質與量均有優良表現，看到在地女力投身社造，透過創新方式成立社會企業，甚至協助培力新住民參與當地社造工作。