

消除歧視 · 實現兩性平等

5 性別平等



◆ 目標5 | 實現兩性平等，並賦予所有婦女權力

信義努力的方向

以人為本，依「性別工作平等法」提供同仁在懷孕、生產、為人父母等不同階段所需之休假與協助。



◆ 我們的目標

2019 績效		
讓同仁懂得平等 女性員工比例	機會平等 女性主管比例	捍衛婦女的生育權 申請第二胎獎勵累積數
37.32%	17.83%	累計 540 位
↓	↓	↓
2030 目標		
40%	20%	累計 1,000 位

◆ 為了達到目標5， 信義做了哪些事？

學習並分享防止性別歧視的方法

- ◆ 消除職場歧視措施：依性騷擾防治法、性別工作平等法等相關法規命令，訂定「信義房屋性騷擾防治、申訴及調查處理要點」，並定期舉辦且鼓勵同仁參加性騷擾防治之教育講習

讓同仁懂得平等

- ◆ 性別工作平等，多元化雇用：秉持多元與包容的人才策略，在雇用、發展等各方面皆重視多元化且具有彈性
- ◆ 在「信義企業集團行為守則」中規範機會平等

尊重關愛家庭的人

- ◆ 申請育嬰假不分男女，且留職停薪期限屆滿時亦可順利申請復職
- ◆ 針對新手父母開設親職課程，也與全國型托育機構何嘉仁合作提供就讀優惠，減輕同仁照顧幼齡子女的負擔

捍衛婦女的生育權

- ◆ 第二胎（含以上）生育獎勵金12萬元，鼓勵生育
- ◆ 提供生育福利，依法規劃「母性健康保護」計畫與措施，提供哺乳時間、設置哺集乳室（優良哺集乳室認證-優等）

反對針對婦女和女童的暴力

- ◆ 公益活動：與勵馨基金會合作「一起用鞋盒，讓社會更諧和」
- ◆ 「信義房屋性騷擾防治、申訴及調查處理要點」中規範性騷擾申訴專線、申訴信箱及相關處理流程

信義

X

SDG5

第二胎12萬生育獎勵措施：全國首創也是全台最高

面對少子、高齡化危機帶來的衝擊，信義房屋自2013年起提供房仲業界最高「第二胎（含以上）生育獎勵金12萬元」，鼓勵同仁生育，生育津貼實施至2019年底已催生1,434個信義寶寶（含第一胎）。

「生育第二胎獎勵措施」曾獲內政部長親臨信義總部頒發感謝狀，及前總統馬英九於臉書貼文及除夕話的肯定。