

GRI內容索引 102-55

GRI準則	揭露項目	頁碼及/或URL	呼應國際準則
GRI 101：基礎 2016			
[GRI 101不包括任何揭露]			
一般揭露 [一般揭露列表是否基於報告書依循核心或全面選項來編列]			
GRI 102：一般揭露 2016	組織概況		
	102-1 組織名稱	信義企業集團簡介 p. 4	
	102-2 活動、品牌、產品與服務	信義企業集團簡介 p. 4 無任何產品或服務在特定市場被禁止之情事	
	102-3 總部位置	信義企業集團簡介 p. 4	
	102-4 營運活動地點	從數字看信義 p. 4	
	102-5 所有權與法律形式	信義企業集團簡介 p. 4	
	102-6 提供服務的市場	從數字看信義 p. 4	
	102-7 組織規模	從數字看信義 p. 4 附錄 永續績效一覽表 p. 77	
	102-8 員工與其他工作者的資訊	2 員工照顧 勞雇關係 p. 44 附錄 永續績效一覽表-合約類型分佈 p. 81	SDG8 UNGC原則 6
	102-9 供應鏈	6 供應鏈管理 信義房屋供應鏈體系 p. 72	
	102-10 組織與其供應鏈的重大改變	組織與其供應鏈無重大改變之情事	
	102-11 預警原則或方針	1 公司治理 風險分析與控制 p. 36 信義企業永續網-風險管理與內控 http://csr.sinyi.com.tw/governance/risk-management.php	
	102-12 外部倡議	信義企業永續網-治理架構 http://csr.sinyi.com.tw/governance/organization.php	
	102-13 公協會的會員資格	信義企業永續網-治理架構 http://csr.sinyi.com.tw/governance/organization.php	
	策略		
	102-14 決策者的聲明	創辦人的話 p. 1	上市櫃 第一章
	102-15 關鍵衝擊、風險及機會	核心能力與永續創新 p. 23 1 公司治理 風險分析與控制 p. 36	
	倫理與誠信		
	102-16 價值、原則、標準和行為規範	信義企業永續網-政策與守則 http://csr.sinyi.com.tw/governance/policy.php 1 公司治理 透明誠信政策與宣示 p. 35 1 公司治理 風險處理及監督 p. 36	UNGC 原則 10
	102-17 關於倫理之建議與顧慮的機制	信義企業永續網-倫理與法遵 http://csr.sinyi.com.tw/governance/ethics.php 1 公司治理 內外部舉報機制 p. 35 6 供應鏈管理 供應鏈管理成效 p. 75	
	治理		
	102-18 治理結構	1 公司治理 永續治理架構與程序 p. 30 1 公司治理 精進董事會運作 p. 31	
	102-19 委任權責	1 公司治理 精進董事會運作 p. 31	
	102-20 管理階層負責經濟、環境和社會主題	1 公司治理 精進董事會運作 p. 31	
	102-21 與利害關係人諮商經濟、環境和社會主題	1 公司治理 董事會結構與機制 p. 31	
	102-22 最高治理單位與其委員會的組成	1 公司治理 永續治理架構與程序 p. 30	
	102-23 最高治理單位的主席	永續策略與發展目標 p. 15 1 公司治理 永續治理架構與程序 p. 30	
	102-24 最高治理單位成員的提名與遴選	信義企業永續網-董事會 http://csr.sinyi.com.tw/governance/board-of-directors.php 1 公司治理 精進董事會運作 p. 31	
	102-25 利益衝突	信義房屋2018年年報 p. 3-17 http://img.sinyi.com.tw/u/file/2019/05/38e3b8434cd88e8a8dc6df3a57c904ea.pdf	

GRI準則	揭露項目	頁碼及/或URL	呼應國際準則
102-26	最高治理單位在設立宗旨、價值觀及策略的角色	永續策略與發展目標 p. 15 1 公司治理 全面倫理管理委員會：推動永續事務與報告書發行 p. 30	
	最高治理單位的群體智識	1 公司治理 董事進修 p. 32	SDG 4
	最高治理單位的績效評估	1 公司治理 董事會及各功能委員會績效評估 p. 32	
	102-29 鑑別與管理經濟、環境和社會衝擊	1 公司治理 精進董事會運作 p. 31	
		1 公司治理 風險分析與控制 p. 36	
	102-30 風險管理流程的有效性	1 公司治理 風險分析與控制 p. 36	
	102-31 經濟、環境和社會主題的檢視	1 公司治理 風險分析與控制 p. 36	
	102-32 最高治理單位於永續性報導的角色	永續策略與發展目標 p. 15	
		1 公司治理 全面倫理管理委員會：推動永續事務與報告書發行 p. 30	
	102-33 溝通關鍵重大事件	1 公司治理 精進董事會運作 p. 31	
	102-34 關鍵重大事件的性質與總數	1 公司治理 精進董事會運作 p. 31	
		1 公司治理 董事會薪酬制度 p. 32	
	102-35 薪酬政策	1 公司治理 永續經營之薪酬獎勵 p. 32	
		附錄 永續績效一覽表 董事之酬金、董事酬金級距表 p. 80, 81	
	102-36 薪酬決定的流程	信義企業永續網-功能性委員會 http://csr.sinyi.com.tw/governance/committee.php	
		2 員工照顧 合理報酬及升遷 p. 42	
	102-37 利害關係人的參與	信義企業永續網-功能性委員會 http://csr.sinyi.com.tw/governance/committee.php	
		重大主題管理 p. 16、利害關係人議合 p. 19	
	102-38 年度總薪酬比率	本公司以台灣為主要營運據點，最高個人年度所得與於台灣所有員工年度所得中位數比率為15.24倍。	
102-39 年度總薪酬增加之百分比	台灣最高年度所得人員薪酬無增加，故最高個人年度所得與於該國所有員工年度所得中位數(排除最高個人年度所得)之百分比為0。		
利害關係人溝通			
102-40 利害關係人團體	重大主題管理 p. 16、利害關係人議合 p. 19		上市櫃 第二章, 第六章
102-41 團體協約	公司雖未成立工會，無團體協約，但每季定期舉辦勞資會議，且具備透明溝通管道		UNGC 原則 6
102-42 鑑別與選擇利害關係人	重大主題管理 p. 16		上市櫃 第二章, 第六章
102-43 與利害關係人溝通的方針	重大主題管理 p. 16、利害關係人議合 p. 19、 員工意見調查 p. 44；信義房屋2018年年報 p. 3-27		ISO26000 6.7.1, 6.7.2, 6.7.6
	信義的溝通程序為原本即已訂制，並非特別為編製此份報告而進行		上市櫃 第二章, 第六章
102-44 提出之關鍵主題與關注事項	重大主題管理 p. 16、利害關係人議合 p. 19、我們的價值鏈 p. 21		ISO26000 6.7.1, 6.7.2, 6.7.6
			上市櫃 第二章, 第六章
報導實務			
102-45 合併財務報表中所包含的實體	信義房屋2018年年報 p. 7-54		
102-46 界定報告書內容與主題邊界	重大主題管理 p. 16、我們的價值鏈 p. 21		上市櫃 第二章, 第六章
102-47 重大主題表列	重大主題管理 p. 18		上市櫃 第二章, 第六章
102-48 資訊重編	關於我們的報告書 p. 5、於各相關章節處說明		
102-49 報導改變	在重大主題列表與主題邊界上無重大改變		
102-50 報導期間	關於我們的報告書 p. 5		上市櫃 第一章, 第五章
102-51 上一次報告書的日期	關於我們的報告書 p. 5		上市櫃 第一章, 第五章
102-52 報導週期	關於我們的報告書 p. 5		上市櫃 第一章, 第五章
102-53 可回答報告書相關問題的聯絡人	關於我們的報告書 p. 5		上市櫃 第一章, 第五章
102-54 依循GRI準則報導的宣告	關於我們的報告書 p. 5		上市櫃 第一章, 第五章
102-55 GRI內容索引	附錄 GRI內容索引 p. 86		
102-56 外部保證/確信	關於我們的報告書 p. 5、附錄 獨立保證意見聲明書 p. 94		上市櫃 第一章, 第五章
重大主題			
經濟績效			
GRI 103：管理方針 2016	103-1 解釋重大主題及其邊界	1 公司治理 管理方針 p. 27, 29, 34 我們的價值鏈 p. 21	

GRI準則	揭露項目	頁碼及/或URL	呼應國際準則
GRI 201：經濟績效 2016	103-2 管理方針及其要素	1 公司治理 管理方針 p. 28, 29, 34	SDG8
	103-3 管理方針及其要素	1 公司治理 管理方針 p. 28, 29, 34	
	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	附錄 永續績效一覽表 p. 77	SDG8 ISO26000 6.8.1, 6.8.2, 6.8.3, 6.8.7, 6.8.9
	201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	核心能力與永續創新 p. 23 1 公司治理 精進風險控管與內控稽核 p. 36 5 環境保護 低碳服務 p. 65	UNGC 原則7 SDG13 ISO26000 6.5.5 上市櫃 第二章, 第三章, 第六章
	201-3 定義福利計劃義務与其它退休計畫	2 員工照顧 退休制度 p. 46	ISO26000 6.8.7
201-4 取自政府之財務補助	行政院環保署低碳產品獎勵 10 萬元		
間接經濟衝擊			
GRI 103：管理方針 2016	103-1 解釋重大主題及其邊界	4 社會參與 管理方針 p. 53, 57, 59, 60, 61 我們的價值鏈 p. 21	
	103-2 管理方針及其要素	4 社會參與 管理方針 p. 54, 57, 59, 60, 61	SDG1
	103-3 管理方針的評估	4 社會參與 管理方針 p. 54, 57, 59, 60, 61	
GRI 203：間接經濟衝擊 2016	203-1 基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	4 社會參與 社會參與投入與產出 p. 55	SDG11 ISO26000 6.3.9, 6.8.1, 6.8.2, 6.8.7, 6.8.9 上市櫃 第四章
	203-2 顯著的間接經濟衝擊	4 社會參與 社會參與投入與產出 p. 55、社區營造 p. 57	SDG1, 8, 10, 17 ISO26000 6.3.9, 6.6.6, 6.6.7, 6.7.8, 6.8.1, 6.8.2, 6.8.5, 6.8.7, 6.8.9 上市櫃 第四章
反貪腐			
GRI 103：管理方針 2016	103-1 解釋重大主題及其邊界	1 公司治理 管理方針 p. 27, 29, 34 我們的價值鏈 p. 21	
	103-2 管理方針及其要素	1 公司治理 管理方針 p. 28, 29, 34	
	103-3 管理方針的評估	1 公司治理 管理方針 p. 28, 29, 34	
GRI 205：反貪腐 2016	205-1 已進行貪腐風險評估的營運據點	信義企業永續網-倫理與法遵 http://csr.sinyi.com.tw/governance/ethics.php 1 公司治理 現有控制機制 p. 36	UNGC 原則10 ISO26000 6.6.1, 6.6.2, 6.6.3 上市櫃 第二章, 第六章
	205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	1 公司治理 透明誠信政策與宣示 p. 35 1 公司治理 風險處理及監督 p. 36 信義企業永續網-倫理與法遵 http://csr.sinyi.com.tw/governance/ethics.php	UNGC 原則10 ISO26000 6.6.3, 6.6.6 上市櫃 第二章, 第六章
	205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	信義企業永續網-倫理與法遵 http://csr.sinyi.com.tw/governance/ethics.php	ISO26000 6.6.1, 6.6.2, 6.6.3 上市櫃 第二章, 第六章
水			
GRI 103：管理方針 2016	103-1 解釋重大主題及其邊界	5 環境保護 管理方針 p. 63, 66 我們的價值鏈 p. 21	
	103-2 管理方針及其要素	5 環境保護 管理方針 p. 64, 66	
	103-3 管理方針的評估	5 環境保護 管理方針 p. 64, 66	
GRI 303：水與放流水 2018	303-3 取水量	信義企業永續網 http://csr.sinyi.com.tw/environment/water-resources.php	SDG6 UNGC 原則7,8 ISO26000 6.5.4 上市櫃 第三章
	303-4 排水量	信義企業永續網 http://csr.sinyi.com.tw/environment/water-resources.php	SDG6 ISO26000 6.5.4 上市櫃 第三章
	303-5 耗水量	信義企業永續網 http://csr.sinyi.com.tw/environment/water-resources.php	SDG6

GRI準則	揭露項目	頁碼及/或URL	呼應國際準則
排放			
GRI 103：管理方針 2016	103-1 解釋重大主題及其邊界	5 環境保護 管理方針 p. 63, 65, 66 我們的價值鏈 p. 21	
	103-2 管理方針及其要素	5 環境保護 管理方針 p. 64, 65, 66	
	103-3 管理方針的評估	5 環境保護 管理方針 p. 64, 65, 66	
GRI 305：排放 2016	305-1 直接（範疇一）溫室氣體排放	5 環境保護 溫室氣體盤查 p. 67 信義企業永續網 http://csr.sinyi.com.tw/environment/greenhouse-gases.php	SDG3,12,13 UNGC 原則7,8 ISO26000 6.5.5 上市櫃 第三章
	305-2 能源間接（範疇二）溫室氣體排放	5 環境保護 溫室氣體盤查 p. 67 信義企業永續網 http://csr.sinyi.com.tw/environment/greenhouse-gases.php	SDG3,12,13 UNGC 原則7,8 ISO26000 6.5.5 上市櫃 第三章
	305-3 其它間接（範疇三）溫室氣體排放	5 環境保護 溫室氣體盤查 p. 67 信義企業永續網 http://csr.sinyi.com.tw/environment/greenhouse-gases.php	SDG3,12,13 UNGC 原則7,8 ISO26000 6.5.5 上市櫃 第三章
	305-4 溫室氣體排放密集度	5 環境保護 溫室氣體盤查 p. 67 信義企業永續網 http://csr.sinyi.com.tw/environment/greenhouse-gases.php	SDG13 UNGC 原則8 ISO26000 6.5.5 上市櫃 第三章
	305-5 溫室氣體排放減量	5 環境保護 溫室氣體盤查 p. 67 信義企業永續網 http://csr.sinyi.com.tw/environment/greenhouse-gases.php	SDG13 UNGC 原則8,9 ISO26000 6.5.5 上市櫃 第三章
	305-6 破壞臭氧層物質(ODS)的排放	信義房屋無破壞臭氧層之物質排放(ODS)	ISO26000 6.5.3, 6.5.5 上市櫃 第三章
	305-7 氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)，及其它重大的氣體排放	信義房屋無此類氣體排放	ISO26000 6.5.3 上市櫃 第三章
	勞雇關係		
GRI 103：管理方針 2016	103-1 解釋重大主題及其邊界	2 員工照顧 管理方針 p. 37, 39 我們的價值鏈 p. 21	
	103-2 管理方針及其要素	2 員工照顧 管理方針 p. 38, 39	
	103-3 管理方針的評估	2 員工照顧 管理方針 p. 38, 39	
GRI 401：勞雇關係 2016	401-1 新進員工和離職員工	2 員工照顧 勞雇關係 p. 44 附錄 永續績效一覽表-新進及離職員工結構 p.82	SDG6, 8 UNGC 原則6 ISO26000 6.4.3
	401-2 提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	2 員工照顧 福利與退休制度 p. 46 信義企業永續網 http://csr.sinyi.com.tw/employee/system.php	ISO26000 6.4.4, 6.8.7
	401-3 育嬰假	2 員工照顧 性別友善政策 p. 43、福利制度 p. 46 附錄 永續績效一覽表-育嬰留停與復職統計表 p.84	SDG5 ISO26000 6.4.4
職業安全衛生			
GRI 103：管理方針 2016	103-1 解釋重大主題及其邊界	2 員工照顧 管理方針 p. 37, 45 我們的價值鏈 p. 21	
	103-2 管理方針及其要素	2 員工照顧 管理方針 p. 38, 45	
	103-3 管理方針的評估	2 員工照顧 管理方針 p. 38, 45	
GRI 403：職業安全衛生 2016	403-1 由勞資共同組成正式的安全衛生委員會中的工作者代表	2 員工照顧 健康與安全職場 p. 47 信義企業永續網 http://csr.sinyi.com.tw/employee/workplace.php	ISO26000 6.4.6
	403-2 傷害類別，傷害、職業病、損工日數、缺勤等比率，以及因公死亡件數	2 員工照顧 健康與安全職場 p. 47 附錄 永續績效一覽表-職災狀況（工傷率、損工日數率、缺勤率） p.84 - 85 附錄 永續績效一覽表-供應商工傷指標 p.79	SDG3 ISO26000 6.4.6, 6.8.8
	403-3 高職業疾病發生率與高職業風險的工作者	2 員工照顧 健康計畫與樂活工作 p. 48	SDG3

GRI準則	揭露項目	頁碼及/或URL	呼應國際準則
			ISO26000 6.4.6, 6.8.8
	403-4 工會正式協定涵蓋的健康與安全相關議題	2 員工照顧 健康與安全職場 p. 47 信義企業永續網 http://csr.sinyi.com.tw/employee/workplace.php	ISO26000 6.4.6
訓練與教育			
GRI 103：管理方針 2016	103-1 解釋重大主題及其邊界	2 員工照顧 管理方針 p. 37, 38, 39 我們的價值鏈 p. 21	
	103-2 管理方針及其要素	2 員工照顧 管理方針 p. 38, 39	
	103-3 管理方針的評估	2 員工照顧 管理方針 p. 38, 39	
GRI 404：訓練與教育 2016	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	2 員工照顧 訓練時數 p. 41 附錄 永續績效一覽表-平均受訓時數 p. 83	SDG4,5, 8 ISO26000 6.4.7
	404-2 提升員工職能及過渡協助方案	2 員工照顧 終身學習 p. 41、退休回聘制度 p. 43	SDG8 ISO26000 6.4.7, 6.8.5
	404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	2 員工照顧 績效管理 p. 42	SDG5, 8 ISO26000 6.4.7
員工多元化與平等機會			
GRI 103：管理方針 2016	103-1 解釋重大主題及其邊界	2 員工照顧 管理方針 p. 37, 38, 39 我們的價值鏈 p. 21	SDG4,5, 8
	103-2 管理方針及其要素	2 員工照顧 管理方針 p. 38, 39	
	103-3 管理方針的評估	2 員工照顧 管理方針 p. 38, 39	
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016	405-1 治理單位與員工的多元化	信義企業永續網 http://csr.sinyi.com.tw/governance/board-of-directors.php http://csr.sinyi.com.tw/employee/appeal.php 2 員工照顧 人力結構 p. 44、多元化與包容 p. 43 附錄 永續績效一覽表-年齡組成比例分析表 p. 82	SDG5, 8 UNGC 原則6 ISO26000 6.2.3, 6.3.7, 6.3.10, 6.4.3
	405-2 女性對男性基本薪資加薪酬的比率	2 員工照顧 性別友善政策 p. 43	SDG5, 8 ISO26000 6.3.7, 6.3.10, 6.4.3, 6.4.4
強迫或強制勞動			
GRI 103：管理方針 2016	103-1 解釋重大主題及其邊界	2 員工照顧 管理方針 p. 38, 45 6 供應鏈管理 管理方針 p. 69, 71 我們的價值鏈 p. 21	
	103-2 管理方針及其要素	2 員工照顧 管理方針 p. 38, 45 6 供應鏈管理 管理方針 p. 70, 71	
	103-3 管理方針的評估	2 員工照顧 管理方針 p. 38, 45 6 供應鏈管理 管理方針 p. 70, 71	
GRI 409：強迫或強制勞動 2016	409-1 具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	2 員工照顧 健康計畫與樂活工作 p. 48 6 供應鏈管理 風險評估及控管 p. 73 信義企業永續網 http://csr.sinyi.com.tw/employee/workplace.php http://csr.sinyi.com.tw/supplychain/achievement.php http://csr.sinyi.com.tw/supplychain/risk-management.php	SDG8 UNGC 原則4 ISO26000 6.3.3, 6.3.4, 6.3.5, 6.3.10, 6.6.6 上市櫃 第四章
供應商社會評估			
GRI 103：管理方針 2016	103-1 解釋重大主題及其邊界	6 供應鏈管理 管理方針 p. 69, 71 我們的價值鏈 p. 21	
	103-2 管理方針及其要素	6 供應鏈管理 管理方針 p. 70, 71	
	103-3 管理方針的評估	6 供應鏈管理 管理方針 p. 70, 71	
GRI 414：供應商社會評估 2016	414-1 使用社會標準篩選之新供應商	信義企業永續網 http://csr.sinyi.com.tw/supplychain/achievement.php	SDG8 UNGC 原則2 ISO26000 6.3.3, 6.3.4, 6.3.5, 6.4.3, 6.6.1, 6.6.2, 6.6.6, 6.8.1, 6.8.2, 7.3.1 上市櫃 第四章
	414-2 供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	6 供應鏈管理 風險評估及控管 p. 73 信義企業永續網	SDG8 ISO26000 6.3.3, 6.3.4,

GRI準則	揭露項目	頁碼及/或URL	呼應國際準則
		http://csr.sinyi.com.tw/supplychain/risk-management.php	6.3.5, 6.4.3, 6.6.1, 6.6.2, 6.6.6, 6.8.1, 6.8.2, 7.3.1 上市櫃 第四章
GRI 103：管理方針 2016	103-1 解釋重大主題及其邊界	3 客戶關懷 管理方針 p. 49, 51 我們的價值鏈 p. 21	
	103-2 管理方針及其要素	3 客戶關懷 管理方針 p. 50, 51	
	103-3 管理方針的評估	3 客戶關懷 管理方針 p. 50, 51	
GRI 416：顧客健康與安全 2016	416-9 評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	3 客戶關懷 保障服務 p. 51	ISO26000 6.7.1, 6.7.2, 6.7.4, 6.7.5, 6.8.8 上市櫃 第四章
	416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	無任何違反事件	ISO26000 4.6, 6.7.1, 6.7.2, 6.7.4, 6.7.5, 6.8.8 上市櫃 第四章
行銷與標示			
GRI 103：管理方針 2016	103-1 解釋重大主題及其邊界	3 客戶關懷 管理方針 p. 49, 51 我們的價值鏈 p. 21	
	103-2 管理方針及其要素	3 客戶關懷 管理方針 p. 50, 51	
	103-3 管理方針的評估	3 客戶關懷 管理方針 p.50, 51	
GRI 417：行銷與標示 2016	417-1 產品和服務資訊與標示的要求	3 客戶關懷 保護客戶權益及隱私 p. 51	SDG12 ISO26000 6.7.1, 6.7.2, 6.7.3, 6.7.4, 6.7.5, 6.7.9 上市櫃 第四章
	417-2 未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	3 客戶關懷 管理實績 p. 50	ISO26000 4.6, 6.7.1, 6.7.2, 6.7.3, 6.7.4, 6.7.5, 6.7.9 上市櫃 第四章
	417-3 未遵循行銷傳播相關法規的事件	2018 年無重大罰款	ISO26000 4.6, 6.7.1, 6.7.2, 6.7.3 上市櫃 第四章
客戶隱私			
GRI 103：管理方針 2016	103-1 解釋重大主題及其邊界	3 客戶關懷 管理方針 p. 49, 51 我們的價值鏈 p. 21	
	103-2 管理方針及其要素	3 客戶關懷 管理方針 p. 50, 51	
	103-3 管理方針的評估	3 客戶關懷 管理方針 p. 50, 51	
GRI 418：客戶隱私2016	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	附錄 永續績效一覽表 p. 78	ISO26000 6.7.1, 6.7.2, 6.7.7 上市櫃 第四章
其他重大主題			
產業發展與政策溝通	產業發展與政策溝通	4 社會參與 社會參與投入與產出 p. 55、完善不動產業發展 p. 60	上市櫃 第四章
GRI 10：管理方針 2016	103-1 解釋重大主題及其邊界	4 社會參與 管理方針 p. 53, 60、我們的價值鏈 p. 21	
	103-2 管理方針及其要素	4 社會參與 管理方針 p. 54, 60	
	103-3 管理方針的評估	4 社會參與 管理方針 p. 54, 60	
居住正義	居住正義	4 社會參與 社會參與投入與產出 p. 55、完善不動產業發展 p. 60、社會公益回饋與捐助 p. 61	上市櫃 第四章
GRI 103：管理方針 2016	103-1 解釋重大主題及其邊界	4 社會參與 管理方針 p. 53, 60, 61、我們的價值鏈 p. 21	
	103-2 管理方針及其要素	4 社會參與 管理方針 p. 54, 60, 61	
	103-3 管理方針的評估	4 社會參與 管理方針 p. 54, 60, 61	
企業倫理價值推動	企業倫理價值推動	4 社會參與 社會參與投入與產出 p. 55、企業倫理推動 p. 59	上市櫃 第四章
GRI 103：管理方針 2016	103-1 解釋重大主題及其邊界	4 社會參與 管理方針 p. 53, 59、我們的價值鏈 p. 21	
	103-2 管理方針及其要素	4 社會參與 管理方針 p. 54, 59	
	103-3 管理方針的評估	4 社會參與 管理方針 p. 54, 59	