

2022年內部社會共融管理實績

2022 年管理實績

吸引優秀人才

信義房屋尊重每位同仁的多元及獨特性，將每位夥伴視為組織重要的一份子，希望同仁與公司一起成長，提供具市場競爭力的整體薪酬，以吸引優秀人才加入，並依照評核機制提供公平機會以利職涯發展。

營造友善職場

透過系統化的職場軟硬體升級及以科技輔助的健康管理方式，從作業流程創新，從數據發展相關計畫並建構完善福利制度以打造健全職場工作環境，關懷同仁身心健康。

🟢 目標達成 🟡 持續進行中 🔴 未達成

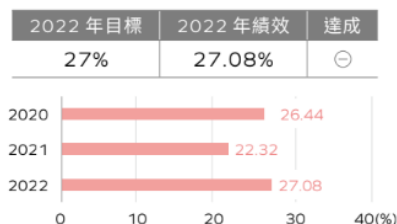


離職率 | 2030 年目標 低於 25%

執行重點

每年進行例行調查聆聽同仁對於組織的意見並進行調整，提供彈性福利制度，同仁可以人生不同階段自由選擇需求項目。

精進員工滿意度調查，即時獲得同仁反饋規劃同仁需求的各項措施。



女性主管比率

執行重點

信義持續在雇用、訓練課程皆重視多元化。女性同仁比例則持續成長；未來將發展更多家庭協助專案及數位能力培養，以利達成實質平等，提升女性主管比例。

為提高生育率，信義提供二胎補助及育嬰留停制度完善，使同仁兼顧工作與家庭，為性別平等持續努力。

