



### 信義努力的方向

信義堅持實質平等並於雇用、發展、訓練等政策制定時使其多元化且彈性，照顧不同身分的同仁，使信義兼容並蓄，成為員工有力的後盾，兼顧工作與家庭平衡。以人為本，依「性別工作平等法」提供同仁在懷孕、生產、為人父母等不同階段所需之休假與協助。



### 為了達到目標5，信義做了哪些事？

#### 學習並分享防止性別歧視的方法

- 消除職場歧視措施：依性騷擾防治法、性別工作平等法等相關法規命令，訂定「信義房屋性騷擾防治、申訴及調查處理要點」，並定期舉辦且新人訓練同仁皆需參加性騷擾防治之教育講習。

#### 讓同仁懂得平等

- 信義重視性別工作平等，多元化雇用：秉持多元與包容的人才策略，在雇用、發展等各方面皆重視多元化且具有彈性。
- 在「信義企業集團行為守則」中倡議平等，讓每個信義人將這樣的理念轉為行為，建立多元且包容的職場。

#### 反對針對婦女和女童的暴力

- 「信義房屋性騷擾防治、申訴及調查處理要點」中規範性騷擾申訴專線、申訴信箱及相關處理流程。
- 保護女性同仁工作安全，訂定工作陪同規則以及夜間工作保護措施。

#### 尊重關愛家庭的人

- 申請育嬰假不分性別，且留職停薪期限屆滿前皆予以職前關懷，協助同仁銜接復職，期滿時亦鼓勵同仁復職。針對新手父母開設親職課程，也與全國型托育機構何嘉仁合作提供就讀優惠，減輕同仁照顧幼齡子女的負擔。
- 彈性福利中亦增加眷屬健檢及子女學雜費補助，讓同仁選擇適合自己的福利項目照顧家庭。

#### 捍衛婦女的生育權

- 第二胎（含以上）生育獎勵金12萬元，鼓勵生育。
- 提供生育福利，依法規劃「母性健康保護」計畫與措施，提供哺乳時間、設置哺乳室（優良哺乳室認證-優等）。

### 我們的目標

	2023績效	2030目標
讓同仁懂得平等 女性員工比例	41.4%	42%
機會平等 女性主管比例	21.76%	22%
捍衛婦女的生育權 申請第二胎獎勵 累積數	累計 810位	累計 1,000位



### 支持同仁多元發展：信義房屋內部輪調順暢

信義房屋長久以來致力於打造多元共融職場環境，除提供同等的薪資和福利待遇，豐富的學習資源和友善的工作環境，讓女性員工在職場上無後顧之憂，充分發揮自己的潛能，展現出色表現。

三重重新店秘書洪姿婷，在信義房屋將近十年的時間，分店秘書穩定工時優勢，讓她可以在下班時間照顧扮演好媽媽的角色，隨著孩子逐漸長大，決定跳脫舒適圈，在換工作不換公司的前提之下，轉戰業務職務挑戰自我，洪姿婷表示，信義房屋提供多元職務發揮，可以隨著不同階段的個人追求目標調整。

